

## (긴급)행복가득노인교실 조리사(원), 기간제근로자 공개 채용 공고

행복가득노인교실은 영동군 사회복지 전문기관으로 노인복지증진을 위해 성실하고 책임감 있는 직원을 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

2024년 11월 19일

행복가득노인교실

### 1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	담당업무
조리사(원)	1명	◦ 경로식당 급식 조리 업무 및 행복가득노인교실 업무 전반
기간제근로자	1명(남)	◦ 목욕탕 관리(청소) 및 행복가득노인교실 업무 전반

### 2. 응시자격 요건

채용분야	채용 자격
조리사(원)	◦ 조리사 자격증 소지자(필수) ◦ 행복가득노인교실 정년 만 60세 미만인 자 ◦ 우대사항 (사회복지시설 경력자, 컴퓨터 활용 가능자)
기간제근로자	◦ 성별 : 남자 ◦ 우대사항 (가스, 시설관리, 전기, 소방, 열관리 관련 기능 보유자, 목욕탕 근무 경력자, 컴퓨터 활용 가능자)
공통 사항	◦ 사회복지사업법 제35항의2제2항 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

### 3. 근로조건

#### 1) 조리사

- ① 급 여 : 2024년 사회복지시설 인건비 가이드라인에 따른다.
- ② 제수당 : 제수당은 사회복지시설 수당 지급 기준에 따르되, 각 수당별 구체적인 지급 기준, 지급 대상 등은 보건복지부 및 관할지방자치단체 행정지침에 따른다.
- ③ 고용형태 : 정규직(수습 기간 3개월 만료 후 특별한 사유가 없는 한 재임용함.)
- ④ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 점심시간 1시간 제외)
- ⑤ 근무(예정)일 : 합격자에 한해 추후 별도 통보

#### 2) 기간제근로자

- ① 급 여 :
  - 기본급 78,800원(1일)
  - 정액 급식비 140,000(월)
  - 유급 휴일 수당(1주 개근 시 1일) 지급
  - 4대 보험(건강, 국민, 고용, 산재보험) 가입
  - 연차 유급 휴가 (1개월 개근 시 1일) 부여
- ② 고용형태 : 계약직 (채용일로부터 ~ 2024. 12. 31.까지)
- ③ 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 점심시간 1시간 제외)
- ④ 근무(예정)일 : 합격자에 한해 추후 별도 통보

### 4. 채용방법

- 1) 사회복지시설 종사자 공개채용 원칙에 의거 공개 채용 실시
- 2) 영동군청([www.yd21.go.kr](http://www.yd21.go.kr)), 복지넷([www.bokji.net](http://www.bokji.net)), 고용24([www.work24.go.kr](http://www.work24.go.kr))게재
- 3) 1단계 서류전형 및 2단계 채용 면접을 거쳐 최종합격자 선정

### 5. 채용일정(긴급)

- 1) 1차 서류전형접수기간 : 2024. 11. 19.(화) ~ 2024. 11. 25.(월) 17:00시 마감
- 2) 2차 면접대상자 발표 : 2024. 11. 26.(화) 개별 통보
- 3) 2차 채용면접 : 2024. 11. 27.(수)
- 4) 최종합격자발표 : 2024. 11. 29.(금) 합격자에 한해 개별 통보

※상기 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6. 제출 서류

- 1) 입사지원서 1부 <별지 1호 서식>
- 2) 이력서 1부 <별지 2호 서식>
- 3) 자기소개서 1부 <별지 3호 서식>
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 1부 <별지 4호 서식>
- 5) 주민등록등본 1부
- 6) 자격증 사본 각1부
- 7) 경력증명서 1부 (국민건강보험자격득실확인서 대체가능)

※ 합격자에 한해 추가 서류 제출할 수 있음

## 7. 접수처 및 문의

- 1) 우편접수 : 우)29152 충북 영동군 영동읍 학산영동로 1190-12, 102동 1층  
※ 우편접수는 마감일 이전 도착분에 한함
- 2) 이 메 일 : [ydhs00788@naver.com](mailto:ydhs00788@naver.com)
- 3) 문의전화 : 043-744-8898

## 8. 기타(유의) 사항

- 1) 응시 희망자는 자격요건이 적합한가를 정확히 판단하여 응시원서를 제출하시기 바라며, 채용과 관련한 사항의 미확인, 기재 착오, 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임.
- 2) 제출된 서류와 사실이 다를 경우 채용을 취소할 수 있음.
- 3) 본 공고 계획은 기관 사정에 의해 변경될 수 있으며 응시자에게 개별 연락함.
- 4) 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격통지 후 범죄경력 조회 및 채용 신체 검사, 장애인 학대 관련 범죄, 아동 학대 관련 범죄, 노인 학대 관련 범죄 경력 조회 등을 통해 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 5) 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있음.
- 6) 최종합격자가 결정되더라도 임용 절차에 따라 부적격으로 판명될 경우 채용하지 않음.

7) 최종합격자가 채용계약을 포기하거나 채용 결격사유가 있는 경우에는 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음.